

株式会社ミヨシ 行動計画

女性活躍推進法に基づき、女性の職業生活に関する機会の提供をおこなうために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和 8 年 9 月 1 日～令和 13 年 6 月 30 日

2. 当社の課題

課題 1：採用者に占める女性の割合が低い雇用管理区分がある

3. 目標

目標 1：品質管理職およびデザイン職における女性において、女性の採用または配置を累計 2 名以上おこなう

目標 2：パートタイム労働者から正社員への登用を期間内に必ず 1 名以上の実績をだす

4. 取組内容と実施時期

取組 1：求職者に対する積極的な広報(女性が活躍できる職場であることについて)をおこなう

取組 2：定期的なキャリア面談（評価面談など）の機会を設け、正社員へのキャリアアップを希望するパート社員の掘り起こしと、不足しているスキル習得のための育成サポートを実施する。

■令和 8 年 8 月～：役員層や管理職を対象に、中途採用に関する意見交換を実施

■令和 8 年 9 月～：採用ページの内容見直し、改善をおこなう

■令和 8 年 9 月～：中途採用活動の実施

女性が少ない部門・職種への女性労働者の積極的な配置